



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**САРАТОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ**

**Аттестация педагогических работников.
Пособие для молодого специалиста.**



г. Саратов
апрель, 2016 г.

Оглавление:

1. Вступление.
2. Виды аттестации, предусмотренной для педагогов.
3. О недопустимости аттестации на соответствие занимаемой должности для молодых специалистов со стажем до 2 лет.
4. Аттестация педагогических работников из числа женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
5. О праве молодых специалистов на аттестацию в целях установления квалификационной категории.
6. О продлении оплаты по действующей квалификационной категории.

1. Вступление.

Одним из приоритетных направлений работы Профсоюза с молодежью является вовлечение молодых педагогов в профсоюзную и социальную практику и ее информирование о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

2016 год объявлен в Профсоюзе Годом правовой культуры. В целях повышения правовой грамотности молодых специалистов и начинающих руководителей образовательных организаций и структурных подразделений в Саратовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, начиная с 1 апреля т.г., осуществляется акция «Правовой ликбез». Настоящее пособие подготовлено для расширения географии акции и отражает вопросы, связанные с аттестацией и повышением квалификации молодых людей, работающих в системе образования нашей области.

2. Виды аттестации, предусмотренной для педагогов.

Согласно **Федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ** (Статья 49) аттестация педагогических работников проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников (за исключением педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава) в целях установления квалификационной категории.

Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется **один раз в пять лет** на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

Проведение аттестации в целях установления квалификационной категории педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении федеральных органов исполнительной власти, осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми федеральными органами исполнительной власти, в ведении которых эти организации находятся, а в отношении педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении субъекта Российской Федерации, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, проведение данной аттестации осуществляется аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти субъектов Российской Федерации.

Федерации.

Итак, есть два вида аттестации педагогических работников.

Одна из них – аттестация на соответствие занимаемой должности – **обязательная**. Работник не имеет права отказаться от данной аттестации. Ее проводит, организует администрация образовательной организации при участии профсоюзной организации (представитель выборного органа данной профсоюзной организации является членом Аттестационной комиссии). Подавать заявление на данную аттестацию не нужно. Руководитель составляет график аттестации работников, которые не имеют квалификационной категории.

Вторая аттестация – в целях установления квалификационной категории - **добровольная**. Решение о подаче заявления принимает сам работник. Аттестация в целях установления квалификационной категории: предусматривает установление первой или высшей квалификационной категории (п. 24 Порядка), проводится по желанию педагогических работников и срок действия квалификационной категории составляет 5 лет и при этом продлению не подлежит.

3. О недопустимости аттестации на соответствие занимаемой должности для молодых специалистов со стажем до 2 лет.

В соответствии с Порядком аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность), утвержденном приказом Минобрнауки от 7 апреля 2014 г. № 276 по согласованию с Минтрудом России (Зарегистрировано Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408.) и вступившим в силу 14 июня 2014 года, аттестацию на СЗД не проходят педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация (п. 22 Порядка аттестации).

Если 2 года после принятия на работу у молодого специалиста уже прошло, то руководитель имеет право аттестовать его на соответствие занимаемой должности. Что должен знать молодой педагог?

Проведение аттестации педагогических работников **осуществляется на основании представления работодателя** в аттестационную комиссию.

Прохождение в ходе аттестации квалификационных испытаний в письменной форме, как это осуществлялось в соответствии с ранее действовавшим порядком, теперь не предусматривается.

В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;

д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

Включение в состав аттестационной комиссии представителя профсоюзного комитета предусмотрено в целях защиты прав педагогических работников и обусловлено требованиями части третьей ст. 82 ТК РФ, предусматривающей, что при проведении аттестации, которая может послужить основанием для увольнения работников, в состав аттестационной комиссии в соответствии с пунктом 3 части первой статьи 81 ТК РФ в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

При этом увольнение по данному основанию (т.е. в соответствии с частью 3 статьи 81 ТК РФ) является правом, а не обязанностью работодателя, тем более, что имеются категории работников, увольнение которых по данному основанию вообще не допускается (лица, указанные в части четвертой статьи 261 ТК РФ (к примеру, женщины, имеющей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка до 14 лет и в ряде других случаев).

Работники, которые не согласны с оценкой работодателя, могут представить в аттестационную комиссию организации собственные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность.

4. Аттестация педагогических работников из числа женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестацию на соответствие занимаемой должности **не проходят** женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам, а также лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация педагогических работников из числа женщин, находящихся в отпуске по беременности и родам, аттестация лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, возможна не ранее чем через 2 года после их выхода из указанных отпусков.

5. Права молодых педагогов на аттестацию в целях установления квалификационной категории.

Если молодой специалист имеет показатели профессиональной деятельности, указанные в п.36 Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную

деятельность, то данный молодой педагог вполне **может претендовать на установление первой квалификационной категории.**

Какие это показатели?

- Достигнуты стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией.
- Достигнуты стабильные положительные результаты освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662.
- У обучающихся выявлены развитие способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности.
- Внесен личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания, транслируется в педагогических коллективах опыт практических результатов своей профессиональной деятельности.
- Принимается активное участие в работе методических объединений педагогических работников организации.

Что касается **установления впервые высшей квалификационной категории**, то это возможно только при обстоятельствах, отраженных в п.37 вышеуказанного Порядка, при обязательном условии, что данный педагогический работник проработал в течение двух лет после установления первой квалификационной категории. Данное требование прописано в п.30 Порядка.

Действующий Регламент работы Аттестационной комиссии, созданной при министерстве образования Саратовской области размещен на сайте министерства. <http://minobr.saratov.gov.ru/>

6. О продлении оплаты по действующей квалификационной категории.

Запрет на продление срока действия квалификационной категории, предусмотренный пунктом 24 Порядка аттестации, не означает, что по его истечении за педагогическим работником при определенных обстоятельствах не может быть сохранен имевшийся уровень оплаты труда.

К примеру, в Отраслевом соглашении на 2012 - 2014 годы, заключенном между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством образования и науки Российской Федерации, содержится рекомендация о закреплении в региональных и иных соглашениях, коллективных договорах оснований, когда педагогические работники, у которых истек срок действия квалификационной категории, будут иметь право на сохранение (установление) уровня оплаты труда, предусмотренного для лиц, имеющих соответствующие квалификационные категории.

Приводим пункт Соглашения между министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального союза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017 годы:

5.2.6. Педагогическим работникам сохраняется уровень оплаты труда с учетом ранее имевшейся квалификационной категории сроком до одного года по заявлению работника при выходе на работу после:

длительной временной нетрудоспособности;

нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком до исполнения им возраста до 3 лет;

нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

нахождения в отпуске, предусмотренном пунктом 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

службы в рядах Российской Армии.

Материал подготовлен заместителем председателя Саратовской областной организации Профсоюза, членом аттестационной комиссии, Г.Н. Поповой на основании следующих документов:

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации (в редакции Федерального закона от 30 июня 2006 г. № 90-ФЗ, с изменениями и дополнениями).

2. **Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

3. **Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276 "Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".**

Порядок проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

4. **Комментарий** эксперта Центрального совета Профсоюза работников народного образования и науки РФ В.Н. Понкратовой к порядку проведения аттестации педагогических работников.